

Prot. Azimut n. 15347/26 del 23/09/2026

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE
DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI
LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO
PER LA FIGURA DI “COORDINATORE MANUTENZIONE AIUOLE” (OTI)
NELL’AMBITO DEL SERVIZIO VERDE**

È indetta da Azimut S.p.A. di Ravenna una selezione finalizzata all’instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la figura di “Coordinatore manutenzione aiuole” (OTI), nell’ambito del servizio verde.

Azimut S.p.A. svolge attività di manutenzione del verde pubblico e di conduzione della serra e del vivaio, per conto del Comune di Ravenna. Per lo svolgimento di parte di tali attività, la Società si avvale di lavoratori braccianti avventizi (OTD). In tale contesto, si rende necessaria la presenza stabile, per tutto l’anno, di una figura di “Coordinatore manutenzione aiuole” (OTI).

La posizione ha l’obiettivo di garantire il coordinamento operativo del personale addetto alla manutenzione delle aiuole, alle attività di giardinaggio e alla cura, inclusa l’irrigazione, delle giovani piante, garantendo l’efficienza e la qualità del servizio.

L’unità dovrà essere adibita alle seguenti principali mansioni:

- coordinamento personale addetto alla manutenzione delle aiuole fiorite e quelle di maggior pregio;
- progettazione aiuole fiorite, programmazione degli interventi ordinari e stagionali sulle aree verdi in relazione alle condizioni vegetative e climatiche;
- realizzazione delle aiuole con piantine fiorite;
- progettazione, manutenzione e gestione degli impianti d’irrigazione, programmazione delle centraline;
- sfalcio con decespugliatore e rasaerba;
- semina, trapianto, potatura di arbusti, siepi e alberi ad alto fusto;
- conoscenza delle caratteristiche dei fiori e degli arbusti;
- applicazione delle norme di sicurezza sul lavoro;
- preposto alla sicurezza.

Come collocazione gerarchica della posizione, dipende dal Coordinatore Servizio Verde.

Il CCNL applicato è quello degli operai agricoli e florovivaisti (Codice CNEL A011) e relativa contrattazione collettiva provinciale, con inquadramento al livello 8° e RAL € 28.055,02 (suddivisa in 14 mensilità). Il rapporto di lavoro è full time, con 39 ore settimanali. È previsto il riconoscimento di un buono pasto/spesa giornaliero, secondo quanto previsto dagli accordi aziendali vigenti.

Azimut S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", dalla L. 162/2021 relativa a "Modifiche al codice di cui al D. Lgs. 11 aprile 2006 n.198 e altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo", così come richiamato nel Codice Etico e di Comportamento della società.

La presente selezione viene effettuata ai sensi del vigente "*Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*" (Doc. AZQG12P rev.09), così come integrato dalle disposizioni previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e ai sensi dell'art. 19 2° comma del D. Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. nonché di quanto disposto dal presente avviso di selezione.

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli/alle aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) avere cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea o di uno Stato non appartenente all'Unione Europea secondo quanto previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (in via di estensione ed autovincolo, non trattandosi di pubblico impiego), fatte salve le eccezioni di legge (per i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea, occorre essere comunque in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano);
- b) godimento dei diritti civili e politici (per i candidati non aventi cittadinanza italiana, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza. Sono fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento italiano nel rispetto del diritto internazionale);
- c) non aver riportato condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; assenza di carichi pendenti per reati non colposi, assenza di procedimenti penali, assenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni dovranno essere dichiarate dal/dalla candidato/a e saranno valutate da Azimut S.p.A. ai fini dell'ammissione alla selezione;
- d) idoneità al completo ed incondizionato espletamento del servizio. Per l'accertamento delle condizioni psico-fisiche gli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica ed idoneità alla mansione dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D. Lgs. n. 81/2008) di Azimut S.p.A., secondo la tempistica comunicata da Azimut S.p.A. medesima;
- e) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado (cd. "scuola media"). In caso di titolo conseguito all'estero (secondo la casistica sopraindicata sub. a), dovrà trattarsi di diploma simile;
- f) non essere stato dipendente pubblico che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Azimut Spa. Qualora non possa essere fornita tale dichiarazione, il candidato dovrà precisarne le motivazioni;
- g) patente di guida di tipo B o superiore;
- h) avere un'età superiore ai 18 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- i) adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati non aventi cittadinanza italiana).

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal/dalla candidato/a al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

B) MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili sono così suddivisi:

- titoli: massimo 30 (diconsi trenta) punti;
- esami: massimo 70 (diconsi settanta) punti.

B1) TITOLI

I n. 30 (diconsi trenta) punti massimi disponibili sono così suddivisi:

1) TITOLI DI STUDIO: massimo 5 (diconsi cinque) punti (i punti di cui più sotto ai subcriteri A) e B) sono cumulabili):

A) diploma di scuola secondaria di secondo grado (in caso di titolo conseguito all'estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A) lettera a), dovrà trattarsi di diploma simile): 3 (diconsi tre) punti;

B) votazione dell'esame finale del diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (i punteggi di cui sotto sub. a) e b) non sono tra loro cumulabili): massimo 2 (diconsi due) punti;

a) oltre punti 45/60 o 75/100: 1 (diconsi uno) punto;

b) oltre punti 55/60 o 92/100: 2 (diconsi due) punti.

2) ESPERIENZA SPECIFICA: massimo 25 (diconsi venticinque) punti (i punti di cui sotto ai subcriteri 2.1 e 2.2 sono tra loro cumulabili):

2.1 titoli formativi attinenti alla mansione da espletare: massimo 10 (diconsi dieci) punti. (I punti più sotto ai subcriteri a) e b) sono tra loro cumulabili);

a) corsi attinenti all'attività oggetto della selezione: massimo 7 (diconsi sette) punti; per ciascuna tipologia di corso sarà attribuito il relativo punteggio, anche nel caso in cui il/la candidato/a abbia svolto più corsi nella stessa categoria. Al riguardo saranno valutate le tipologie di corsi di seguito riportate, di cui **il/la candidato/a dovrà allegare copia del relativo attestato alla domanda di partecipazione alla selezione:**

- corsi per addetti alla manutenzione del verde/giardinieri: 3 punti;

- potatori: 2 punti;

- possesso di patentino per utilizzo e distribuzione di prodotti fitofarmaci: 1 punto;

- corsi sulla sicurezza: 1 punto;

b) durata del corso di formazione: massimo punti 3 (diconsi tre) - qualora il/la candidato/a dichiari più corsi valutabili nella stessa categoria, le relative ore non saranno cumulabili e, ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alla durata, sarà preso in considerazione il corso di maggiore durata:

- fino a 100 ore: 1 punto;
- da ore 101 a 200: 3 punti.

2.2 esperienza lavorativa specifica (a partire dal 01/01/2020) per attività simili o analoghe a quelle oggetto della presente selezione presso imprese o enti (**quali ad esempio: florovivaisti, operai giardinieri, potatori; attività agricole in generale, altre attività legate alla manutenzione del verde**) sotto ogni forma di lavoro dipendente, autonomo o altra modalità (comprese anche la somministrazione lavoro, le collaborazioni, ecc.), (con indicazione della tipologia full time o part time). In caso di prestazione part time, la durata verrà proporzionata a quella full time, per cui il/la candidato/a dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part time. I periodi indicati in giorni solari, vengono considerati anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando come termine massimo l'esperienza maturata alla data di scadenza per la presentazione della domanda (massimo 15 - diciassi - punti. I punti di cui più sotto ai subcriteri da a) ad e) non sono tra loro cumulabili). Non si considerano frazioni nel punteggio tra le varie fasce: ad es. per giorni 450 si attribuiscono 6 punti.

- a) da 1 (diciassi uno) a 200 (diciassi duecento) - giorni solari: punti 3 (diciassi tre);
- b) da 201 (diciassi duecentouno) a 400 (diciassi quattrocento) - giorni solari: punti 6 (diciassi sei);
- c) da 401 (diciassi quattrocentouno) a 600 (diciassi seicento) - giorni solari: punti 9 (diciassi nove);
- d) da 601 (diciassi seicentouno) a 800 (diciassi ottocento) - giorni solari: punti 12 (diciassi dodici);
- e) da 801 (diciassi ottocentouno) a 1000 (diciassi mille) e oltre - giorni solari: punti 15 (diciassi quindici).

L'esperienza lavorativa sarà riconosciuta con riferimento ai periodi maturati a decorrere dal 01/01/2020. Non saranno pertanto valutate le esperienze antecedenti a tale data.

Il/La candidato/a dovrà allegare alla domanda copia del proprio "Estratto conto contributivo/previdenziale Inps", scaricabile dal sito inps.it con SPID o CIE e "C/2 storico – Percorso Lavoratore", scaricabile online tramite il portale regionale (Lavoro per Te), al fine di attestare in modo puntuale i periodi di attività lavorativa svolta, necessari per l'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza professionale specifica.

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio "1) TITOLI DI STUDIO" e "2) ESPERIENZA SPECIFICA" e relativi subcriteri determinerà il punteggio complessivo che il/la candidato/a avrà riportato per la sezione "B1) TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.azimut-spa.it sezione "Società Trasparente" sottosezione "Selezione del personale".

B2) ESAMI

La prova d'esame verterà in:

- a) una prova pratica: massimo 40 (diciassi quaranta) punti;
- b) una prova orale (colloquio): massimo 30 (diciassi trenta) punti.

B2.1) Prova pratica

Alla prova pratica saranno ammessi i primi 20 (diconsi venti) candidati/e della graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica “B1) TITOLI”). A parità di punteggio al ventesimo posto saranno ammessi alla prova pratica tutti i/e candidati/e con il medesimo punteggio.

La prova è atta a valutare le capacità manuali ed organizzative del/della candidato/a, la conoscenza delle attività oggetto del servizio; la conoscenza delle piante da fiore e ornamentali in genere; la conoscenza del territorio comunale di Ravenna.

La prova pratica per un massimo di punti 40 (diconsi quaranta) verterà sull'esecuzione di un'attività specifica con utilizzo di attrezzature di lavoro, sulla base di un programma stabilito dalla Commissione Giudicatrice.

La valutazione verrà effettuata sulla base dei seguenti subcriteri:

1. conoscenza, utilizzo, manutenzione ordinaria e controllo delle attrezzature per la cura del verde: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
2. esecuzione di potatura o realizzazione di un'aiuola: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
3. conoscenza del territorio comunale e capacità di pianificazione: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
4. conoscenza delle piante da fiore e ornamentali in genere, delle loro caratteristiche e compatibilità reciproche: massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>, data ed ora in cui si terrà la prova pratica presso una sede di Azimut S.p.A., sarà comunicata ai candidati mediante e-mail, con trasmissione ad Azimut S.p.A. di ricevuta di ricezione.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 (con al massimo due decimali dopo la virgola) riguardo ad ognuno dei subcriteri 1., 2., 3., 4., con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni subcriterio indicato sopra 1., 2., 3., 4., la media dei giudizi attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio ottenendo il voto (punteggio) da attribuire.

La somma dei voti (punteggi) come sopradefiniti per ciascun subcriterio, determinerà il punteggio complessivo che il/la candidato/a avrà riportato nella prova pratica.

B2.2) Prova orale

Alla prova orale (colloquio) saranno ammessi coloro che avranno ottenuto nella prova pratica un punteggio pari almeno a 16 (diconsi sedici) punti.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale www.azimut-spa.it sezione "Società Trasparente" sottosezione "Selezione del personale", data ed ora in cui si terrà il colloquio presso la sede di Azimut S.p.A. sarà comunicata ai candidati con e-mail all'indirizzo indicato in sede di domanda con richiesta di conferma della ricezione.

La prova orale (colloquio) prevede un massimo di 30 (diconsi trenta) punti.

La prova orale è atta a valutare la conoscenza delle attività oggetto del servizio ivi comprese le piante da fiore e ornamentali in genere, i concetti sostanziali sulla sicurezza sul lavoro e le capacità relazionali del/della candidato/a.

Il colloquio verterà sulla valutazione del/della candidato/a, con specifico riguardo ai seguenti subcriteri:

1. conoscenza delle attività oggetto del servizio e risoluzione di un caso pratico relativo al coordinamento di una squadra di lavoro nell'esecuzione di attività complessa: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
2. conoscenza dei concetti sostanziali sulla sicurezza sul lavoro: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
3. valutazione complessiva del/della candidato/a (capacità relazionali): massimo 10 (diconsi dieci) punti;

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 (con al massimo due decimali dopo la virgola) riguardo ad ognuno dei subcriteri 1), 2), 3), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni subcriterio indicato sopra 1), 2), 3), la media dei giudizi attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio ottenendo il voto (punteggio) da attribuire.

La somma dei voti (punteggi) come sopra definiti per ciascun subcriterio determinerà il punteggio complessivo che il/la candidato/a avrà riportato nella prova di esame (colloquio).

Risulteranno idonei (e quindi verranno ammessi alla graduatoria definitiva) coloro che avranno ottenuto nella prova orale (sopra " *B2.2) Prova orale* " un punteggio pari almeno a 12 (diconsi dodici) punti (sui n. 30 – trenta - disponibili, di cui sopra ai punti 1., 2., 3.).

C) MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte ESCLUSIVAMENTE, in carta semplice, sul MODULO scaricabile sul sito di Azimut S.p.A. <http://www.azimut-spa.it> alla sezione "Società Trasparente" sottosezione "Selezione del personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. sezione "Società

AVVERTENZA:

Nella domanda dovrà essere indicata l'eventuale appartenenza del/della candidato/a alle categorie protette previste dalla L.68/99 e s.m.i. (disabili ed altre categorie protette) (in caso di mancata indicazione, tali categorie non potranno essere considerate).

Dovranno pervenire ad Azimut S.p.A. Via Trieste, n. 90/A Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 23/10/2026.**

La presentazione della domanda è ammessa con le seguenti modalità:

- a mezzo servizio postale, tramite raccomandata con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo:
Azimut Spa Via Trieste 90/A 48122 Ravenna (RA);
Ai fini dell'ammissibilità, farà fede la data di ricezione della domanda presso Azimut Spa e non la data di spedizione. Pertanto, il/la candidato/a è tenuto a considerare i tempi di consegna del servizio postale, affinché la domanda pervenga entro il termine previsto dall'avviso di selezione. Le domande ricevute oltre tale termine non saranno prese in esame.
- consegna a mano presso la sede di Azimut Spa via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA), nei seguenti orari:
 - dal lunedì al giovedì: 08:00 – 13:00 e 14:00-17:00
 - venerdì: 08:00 -13:00
- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo **affarigenerali@pec.azimut-spa.it**, in un unico file in formato PDF. Si precisa che l'invio sarà considerato valido esclusivamente se effettuato da una casella di posta elettronica certificata (PEC). Sarà cura del/della candidato/a verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC tramite la verifica di ricezione delle ricevute di accettazione e consegna.

Azimut S.p.A. non assume alcuna responsabilità in caso di disguidi postali o ritardi nella consegna delle domande.

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut S.p.A. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut S.p.A..

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- a) fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) curriculum vitae;

- c) copia degli attestati relativi ai corsi di formazione professionale svolti, pertinenti alla mansione oggetto della selezione;
- d) estratto conto contributivo/previdenziale Inps scaricabile dal sito inps.it con SPID o CIE;
- e) C/2 storico – Percorso Lavoratore, scaricabile online tramite il portale regionale - Lavoro per Te;
- f) eventuale altra documentazione utile alla valutazione dei titoli dichiarati.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Azimut S.p.A. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.A. ritenesse necessarie per la valutazione.

La graduatoria finale e tutte le graduatorie parziali (titoli, prove d'esame) pubblicate non indicheranno nome e cognome dei candidati, ma un numero codice identificativo che verrà preventivamente comunicato ai soli/e candidati/e, fatti salvi la visibilità di nome e cognome dei candidati successivamente assunti in servizio.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo "B) MODALITA' DI VALUTAZIONE" ("B1) TITOLI" e "B2) ESAMI").

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

Ai sensi dell'articolo 3.3 comma 11 del Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" (doc. AZQG12P Rev.09), *"La società con delibera motivata del Cda si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione"*.

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato/a in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1) TITOLI" (titoli di studio; esperienza lavorativa specifica) e "B2) ESAMI" (prova pratica e prova orale).

I verbali della selezione saranno trasmessi al Consiglio di Amministrazione di Azimut Spa per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (esibizione in originale dei titoli di studio; degli attestati degli eventuali corsi di formazione, la presentazione di "Estratto conto contributivo previdenziale Inps e C/2 - percorso lavoratore" o dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione a comprova richiesta a riscontro da Azimut S.p.A.; disponibilità della patente B; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.A. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del/della primo/a candidato/a in graduatoria.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il/la candidato/a non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Azimut S.p.A. si riserva di richiedere ogni altra documentazione ritenuta utile o necessaria e procedere ad esperire verifiche d'ufficio.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento di assunzione.

Il/La candidato/a dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL di categoria.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate. Per il/la candidato/a indisponibile non vi sarà possibilità di essere richiamato/a.

La graduatoria avrà efficacia limitata al n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S.p.A. di simile categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo indeterminato o determinato, nel termine di 2 (diconsi due) anni dalla sua pubblicazione come sopra determinata, con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

La graduatoria non ha validità per le assunzioni stagionali (OTD).

Azimut S.p.A., nel caso le normative vigenti lo impongano in riferimento all'organico di Azimut S.p.A. in ogni momento, si riserva di assumere con precedenza i candidati inseriti in graduatoria e appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 1 comma 13 del "*Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*" la graduatoria potrà infatti essere utilizzata per l'eventuale assunzione di categorie c.d. "*protette*" per obbligo di legge, che dovessero necessitare nel corso di validità della graduatoria (per simile categoria e profilo professionale). In tal caso la società potrà accedere a candidati idonei che abbiano precisato nella domanda rientrare nell'ambito di categorie protette ai sensi della L. 68/1999, scorrendo in ordine prioritario la posizione e previa valutazione di compatibilità della disabilità in concreto con le mansioni da ricoprire.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D. Lgs. n. 175/2016).

La presente costituisce selezione pubblica pienamente rispondente ai requisiti stabiliti dall'art. 19 2° comma del D. Lgs. n. 175/2016 e del vigente *"Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative dell'art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

In ogni caso la società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Azimut Spa.

Il trattamento economico applicato sarà quello previsto dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti, con inquadramento al livello 8°, per la figura di "Coordinatore manutenzione aiuole" (OTI).

Il CCNL prevede un premio di risultato legato alla produttività e alla qualità dell'attività svolta dal/dalla lavoratore/trice.

Il rapporto di lavoro è full time, con 39 ore settimanali.

La sede di lavoro è indistintamente nel territorio del Comune di Ravenna dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

La partecipazione alla selezione implica da parte dei candidati la piena conoscenza ed accettazione del presente avviso di selezione.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

Gli accordi aziendali sono disponibili sul sito www.azimut-spa.it, sezione *"Società Trasparente"*, sottosezione *"Organizzazione"*. Il Piano Triennale per la Prevenzione e la Trasparenza di Azimut S.p.A. è disponibile sul sito www.azimut-spa.it, sezione *"Società Trasparente"*, sottosezione *"Altri contenuti / Prevenzione della Corruzione"*.

G) TUTELA DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Azimut S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le già menzionate finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante e-mail all'indirizzo info@azimut-spa.it

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità. Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Azimut S.p.A., Via Trieste n. 90/A, 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore e il Responsabile della Protezione dei dati è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@azimut-spa.it.

H) CANALI INFORMATIVI.

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese, Russi, Provincia di Ravenna (integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (integrale);
- c) Canali online per la ricerca di personale.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito <http://www.azimut-spa.it> alla sezione "*Società Trasparente*" sottosezione "*Selezione del personale*" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. sezione "*Società Trasparente*" / "*Azimut*" / "*Selezione del personale*" sottosezioni "*Reclutamento del personale*", "*Selezioni - Informazioni relative ad ogni selezione*", link <https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.A. Via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) al numero telefonico 0544-451238, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 e all'indirizzo selezioni@azimut-spa.it

L'Amministratore Delegato
Ing. Stefano di Stefano



Firmato digitalmente da:
Di Stefano Stefano
Firmato il 24/09/2026 10:53
Seriale Certificato: 5375183
Valido dal 12/01/2026 al 12/01/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA