



Prot. Azimut n. 15794/26 del 30/09/2026

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
FINALIZZATA ALLA INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER
OPERATORE DELLA MOBILITA' - AUSILIARIO DEL TRAFFICO.**

E' indetta da Azimut S.p.a. di Ravenna una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per operatore della mobilità - ausiliario del traffico.

Scopo della posizione è assicurare le attività di controllo delle aree di sosta a pagamento, attività connesse al servizio sosta aziendale (manutenzione parcometri e sistemi di parcheggio) ed altre attività residuali connesse ai servizi aziendali in genere.

L'unità dovrà essere adibita alle seguenti principali mansioni:

- Controllo delle aree di sosta a pagamento;
- Relazioni con il pubblico;
- Relazioni con la Polizia Municipale;
- Manutenzione parcometri e sistemi di sosta a pagamento (livello medio);
- Attività materiali connesse alla manutenzione del servizio sosta;
- Attività segretariale attinente all'attività di controllo della sosta;
- Distribuzione al pubblico di titoli di sosta;
- In via residuale, altre attività necessarie al fabbisogno di altre attività aziendali di carattere materiale.

Come collocazione gerarchica la posizione, dipende dal Responsabile Ausiliari ed Amministrativo Sosta. Non coordina risorse.

Sulla base di quanto previsto dall'accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016 e successive modifiche ed integrazioni, il livello di inquadramento iniziale (fatta salva la regolamentazione sulla progressione di carriera prevista dal medesimo accordo) è il D1 parametro 125,83 con qualifica impiegatizia delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario (codice CNEL IB17) come rinnovato in data 07/07/2026.

Il rapporto di lavoro su base annua è di 6 mesi full time (38 ore settimanali - dislocate su 6 giorni alla settimana) e 6 mesi part-time (19 ore settimanali - dislocate su tre giorni alla settimana).

RAL a tempo parziale € 18.325,88, suddivisa in 14 mensilità di pari importo, sia per i mesi di lavoro full time sia per quelli di lavoro part-time, convenzionalmente pari al 75% della retribuzione mensile a tempo pieno.

L'articolazione dell'orario di lavoro tra mesi full time e mesi part-time nonché delle giornate della settimana in part-time è decisa a discrezione della direzione aziendale sulla base delle esigenze

aziendali. La Direzione aziendale potrà decidere in corso di rapporto lavorativo a sua discrezione e sulla base delle esigenze aziendali eventuali ampliamenti dei periodi in full time.

Azimut garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", dalla L. 162/2021 relativa a "*Modifiche al codice di cui al D. Lgs. 11 aprile 2006 n.198 e altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo*", così come richiamato nel Codice Etico e di Comportamento della società.

La presente selezione viene effettuata, oltre a quanto disposto in merito dal presente bando, ai sensi del vigente "*Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*" (Doc. AZQG12P rev.09) così come integrato dalle disposizioni previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i..

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere un'età superiore ai 18 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) avere la cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea o di uno Stato non appartenente all'Unione Europea secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (in via di estensione ed autovincolo, non trattandosi di pubblico impiego), fatte salve le eccezioni di legge (per i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea, occorre essere comunque in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano);
- c) essere in possesso del pieno godimento dei diritti civili e politici (per i candidati non aventi cittadinanza italiana, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza. Sono fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento italiano nel rispetto del diritto internazionale);
- d) non avere riportato condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; assenza di carichi pendenti per reati non colposi, assenza di procedimenti penali, assenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate da Azimut S.p.A. ai fini dell'ammissione alla selezione;
- e) idoneità all'espletamento del servizio. Per l'accertamento delle condizioni psico-fisiche gli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica ed idoneità alla mansione dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008) di Azimut S.p.A., secondo la tempistica comunicata da Azimut S.p.A. medesima;
- f) patente di guida di tipo B o superiore;
- g) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado (cd. "scuola media inferiore"). In caso di titolo conseguito all'estero (secondo la casistica sopraindicata sub. a), dovrà trattarsi di diploma simile;
- h) non essere stato dipendente pubblico che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Azimut S.p.A. Qualora non possa essere fornita tale dichiarazione, il/la candidato/a dovrà precisarne le motivazioni;
- i) adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati non aventi cittadinanza italiana).

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal/la candidato/a al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

B) MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;
- esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti.

B1) TITOLI.

I n. 40 (diconsi quaranta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- 1) **TITOLI DI STUDIO: massimo 15 (diconsi quindici) punti** (i punti di cui più sotto ai subcriteri A) e B) sono alternativi e non cumulabili; i subcriteri B), C), D), E) sono cumulabili):
 - A) diploma professionale (almeno triennale), post scuola Secondaria di primo grado (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A) **REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE lett. b) - dovrà trattarsi di diploma simile): 3 (diconsi tre) punti;**
 - B) diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A) **REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE lett. b - dovrà trattarsi di diploma simile): 5 (diconsi cinque) punti;**
 - C) votazione dell'esame finale del diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado di cui al precedente punto B) (i punteggi di cui sotto sub. a), b), c), non sono tra loro cumulabili): **massimo 3 (diconsi tre) punti:**
 - a) oltre punti 40/60 o 67/100: 1 (diconsi uno) punti;
 - b) oltre punti 50/60 o 83/100: 2 (diconsi due) punti;
 - c) oltre punti 55/60 o 92/100: 3 (diconsi tre) punti;
 - D) diploma di laurea (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A) **REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE lett. b) - dovrà trattarsi di diploma simile): massimo 4 (diconsi quattro) punti** (i punti di cui più sotto ai subcriteri a) e b) non sono tra loro cumulabili).
 - a) laurea breve (triennale): 2 (diconsi due) punti;
 - b) laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento: 4 (diconsi quattro) punti;
 - E) votazione dell'esame finale del diploma di laurea in classi di giurisprudenza - i punti di cui più sotto alle lett. a) e b) non sono tra loro cumulabili: **massimo 3 (diconsi tre) punti;**
 - a) **laurea triennale c.d. "breve":** da 91/110 (diconsi novantunocentodieci) a 110/110 (diconsi centodieci): **massimo punti 2 (diconsi due)** (91/110 punti 0, 10 - diconsi zerovirgoladieci - sommando punti 0,10 - diconsi zerovirgoladieci - per ogni voto ulteriore. In caso di votazione con punteggio massimo diverso, si procederà ad un rapporto di comparazione);

b) **laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento:** da 91/110 (diconsi novantunosucentodieci) a 110/110 (diconsi centodiecisucentodieci): **massimo punti 3 (diconsi tre)** (91/110 punti 0,15 - diconsi zerovirgolaquindici - sommando punti 0,15 - diconsi zerovirgolaquindici - per ogni voto ulteriore. In caso di votazione con punteggio massimo diverso, si procederà ad un rapporto di comparazione);

2) **ESPERIENZA SPECIFICA: massimo 25 (diconsi venticinque) punti** (i punti di cui più sotto ai subcriteri A), B), C), D), sono tra loro cumulabili).

A) esperienza lavorativa con mansioni amministrative sotto ogni forma di lavoro dipendente, compresa anche la somministrazione lavoro. Ai fini del presente avviso di selezione, per "*mansioni amministrative*" si intendono attività a carattere continuativo (full time o part-time) come impiegato o assimilati, con esclusione quindi di attività come operaio o assimilati. Sono escluse in ogni caso attività saltuarie o attività continuative miste a carattere non prevalentemente impiegatizio. I periodi sottoindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time; in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella del full-time, per cui il/la candidato/a in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part-time): **massimo punti 3 (diconsi tre)** (i punti di cui più sotto ai subcriteri a), b), e c) non sono tra loro cumulabili).

a) superiore a 300 - diconsi trecento - giorni solari: massimo punti 1 (diconsi uno);

b) superiore a 600 - diconsi seicento - giorni solari: massimo punti 2 (diconsi due);

c) superiore a 900 - diconsi novecento - giorni solari: massimo punti 3 (diconsi tre);

B) esperienza lavorativa con mansioni amministrative esclusivamente come lavoratore dipendente, compresa anche la somministrazione lavoro, presso società partecipate o controllate (direttamente o indirettamente da enti pubblici, enti locali o loro società partecipate o controllate) o pubbliche amministrazioni (art. 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 e s.m.i.).

Ai fini del presente avviso di selezione, per "*mansioni amministrative*" si intendono attività a carattere continuativo (full time o part-time) come impiegato, con esclusione quindi di attività come operaio o assimilati. Sono escluse in ogni caso attività saltuarie o attività continuative miste a carattere non prevalentemente impiegatizio. I periodi sottoindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il/la candidato/a in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part-time): **massimo punti 3 (diconsi tre)** (i punti di cui più sotto ai subcriteri a), b), e c) non sono tra loro cumulabili):

a) superiore a 300 - diconsi trecento - giorni solari: massimo punti 1 (diconsi uno);

b) superiore a 600 - diconsi seicento - giorni solari: massimo punti 2 (diconsi due);

c) superiore a 900 - diconsi novecento - giorni solari: massimo punti 3 (diconsi tre);

C) esperienza lavorativa con mansioni di ausiliario del traffico ai sensi dell'art. 12 bis del Codice della Strada (o del precedente art. 17 commi 132 e 133 della L. n. 127/1997) così come attestato da decreto sindacale comunale. Il decreto può essere rilasciato quindi esclusivamente a: 1) dipendenti di imprese che gestiscono aree di sosta; 2) dipendenti comunali, esclusi quelli di Polizia Municipale e quelli di cui è quanto disposto dall'art. 12 comma 3 del Codice della Strada D.Lgs. n. 285/1992 e s.m.i.; 3) personale ispettivo delle aziende di trasporto pubblico di persone; 4) dipendenti di imprese addette alla raccolta dei rifiuti urbani ed alla pulizia delle strade: **massimo punti 4 (diconsi quattro)** (i punti di cui più sotto ai subcriteri a) e b) non sono tra loro cumulabili):

a) con decreto rilasciato da n. 1 Comune: punti 2 (diconsi due);

b) con decreto rilasciato da n. 2 o più Comuni: punti 4 (diconsi quattro).

- D) durata dell'esperienza lavorativa con mansioni di ausiliario del traffico ai sensi dell'art. 12 bis del Codice della Strada o del precedente art. 17 commi 132 e 133 della L. n. 127/1997 (rilasciato esclusivamente ai soggetti indicati nella citata normativa ed al precedente paragrafo C): **massimo punti 15 (diconsi quindici)**, 1 (diconsi uno) punto oltre 100 (diconsi cento) giorni solari – anche come sommatoria di più periodi, fino al raggiungimento massimo di 1500 giorni (15 punti). Per giorni non multipli di 100 (diconsi cento) giorni, si arrotonda al punteggio unitario inferiore (ad es. per 250 – dicono duecentocinquanta - giorni, vengono attribuiti 2 – dicono due – punti). I periodi sopraindicati in giorni solari si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella del full-time, per cui il/la candidato/a in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part-time). Nel caso in cui un ausiliario, nell'ambito del medesimo contratto di lavoro, svolga l'attività contemporaneamente nei territori di più Comuni, in forza di distinti decreti di nomina, i periodi coincidenti saranno conteggiati una sola volta ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio “1) *TITOLI DI STUDIO*” e “2) *ESPERIENZA SPECIFICA*” e relativi subcriteri determinerà il punteggio complessivo che il/la candidato/a avrà riportato per “B1) TITOLI”.

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.azimut-spa.it.

B2) ESAMI.

La prova d'esame verterà in:

- a) una prova scritta: massimo 20 (diconsi venti) punti;
- b) una prova orale (colloquio): massimo 40 (diconsi quaranta) punti;

B2.1. Prova scritta

Alla prova scritta saranno ammessi i primi 20 (diconsi venti) candidati/e nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica “B1. TITOLI”). A parità di punteggio saranno ammessi tutti i/le candidati/e con il medesimo punteggio.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <https://www.azimut-spa.it>, data, ora e luogo in cui si terrà la prova scritta, sarà comunicata ai candidati mediante e-mail, con trasmissione ad Azimut S.p.A. di ricevuta di ricezione.

La prova scritta prevede un massimo di **20 (diconsi venti) punti** (punteggio calcolato matematicamente, in quanto predeterminato per ogni risposta) e consisterà nella soluzione di quiz a risposta multipla (n. 20 domande) da completare entro i limiti di tempo fissati, finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza delle attività oggetto del servizio.

I quiz verteranno sulle stesse materie indicate al successivo paragrafo “B2.2. Prova orale”, lettere da a) a d).

Le modalità di attribuzione del punteggio saranno le seguenti:

risposta esatta: 1 punto;

risposta sbagliata / non data: 0 punti.

La somma dei punteggi ottenuti per ciascuna domanda determinerà il punteggio complessivo che il/la candidato/a avrà riportato nella prova scritta.

B2.2. Prova orale

Alla prova orale (colloquio) saranno ammessi coloro che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio pari almeno a 12 (diconsi dodici) punti.

Oltretutto desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <https://www.azimut-spa.it>, data ed ora in cui si terrà la prova orale presso una sede di Azimut S.p.A., sarà comunicata ai candidati mediante e-mail, con trasmissione ad Azimut S.p.A. di ricevuta di ricezione.

La prova orale (colloquio) prevede un massimo di **40 (diconsi quaranta) punti**; la valutazione del/la candidato/a verrà effettuata sulla base dei seguenti subcriteri:

- a) controllo ed accertamento di infrazioni al codice della strada, con riferimento all'attività di ausiliario del traffico: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- b) conoscenza del servizio sosta di Azimut S.p.a.: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- c) nozioni generali in materia di codice della strada, con particolare riferimento alla normativa attinente, alla segnaletica, alle strade, alle aree di sosta e parcheggio: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- d) nozioni sul funzionamento dei parcometri e di sistemi automatizzati di sosta con accesso regolato da sbarra: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- e) valutazione complessiva del/la candidato/a (capacità espositiva/relazionale): massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 (con al massimo due decimali dopo la virgola) riguardo ad ognuno dei subcriteri - da a) ad e) - con un giudizio così sintetizzabile:

0= non valutabile;

0,2= insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto;

1 = ottimo.

Per la valutazione della prova orale (colloquio) e per ogni subcriterio di valutazione del colloquio sopraindicati, la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio ottenendo il voto da attribuire. La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio determinerà il punteggio complessivo che il/la candidato/a avrà riportato nella prova orale.

Non risulteranno idonei (e quindi non verranno ammessi alla graduatoria definitiva) coloro che non avranno ottenuto nella prova orale (sopra "*B2) Esami*", B2.2. Prova orale, un punteggio pari almeno a 12 (diconsi dodici) punti (sui n. 30 disponibili, di cui sopra alle lett. a), b), c), d), esclusa lett. e).

C) MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande dovranno essere redatte ESCLUSIVAMENTE, in carta semplice, sul MODULO scaricabile sul sito di Azimut S.p.A. <http://www.azimut-spa.it> alla sezione "Società trasparente" - sottosezione "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. sezione "Società Trasparente" / "Azimut" "Selezione del personale", sottosezioni "Reclutamento del personale", "Selezioni - Informazioni relative ad ogni selezione", link <https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

AVVERTENZA:

Nella domanda dovrà essere indicata l'eventuale appartenenza del/la candidato/a alle categorie protette previste dalla L.68/99 e s.m.i. (disabili ed altre categorie protette) (in caso di mancata indicazione, tali categorie non potranno essere considerate).

Dovranno pervenire ad Azimut S.p.A. Via Trieste, n. 90/A Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 02/11/2026.**

La presentazione della domanda è ammessa con le seguenti modalità:

- a mezzo servizio postale, tramite raccomandata con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo: Azimut Spa Via Trieste 90/A 48122 Ravenna (RA);
Ai fini dell'ammissibilità, farà fede la data di ricezione della domanda presso Azimut Spa e non la data di spedizione. Pertanto, il/la candidato/a è tenuto a considerare i tempi di consegna del servizio postale, affinché la domanda pervenga entro il termine previsto dall'avviso di selezione. Le domande ricevute oltre tale termine non saranno prese in esame.
- consegna a mano presso la sede di Azimut Spa via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA), nei seguenti orari:
 - dal lunedì al giovedì: 08.00 – 13.00 e 14.00 - 17.00
 - venerdì: 08.00 - 13.00
- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo affarigenerali@pec.azimut-spa.it, **in un unico file in formato .PDF comprensivo di tutte le pagine di cui esso è costituito.**
Si precisa che l'invio sarà considerato valido esclusivamente se effettuato da una casella di posta elettronica certificata (PEC). Sarà cura del/della candidato/a verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC tramite la verifica di ricezione delle ricevute di accettazione e consegna.

Azimut S.p.A. non assume alcuna responsabilità in caso di disguidi postali o ritardi nella consegna delle domande.

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut S.p.A. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici, non imputabili a colpa di Azimut S.p.A.

Alla domanda deve essere allegata:

- a) fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità;**
- b) curriculum vitae;**

c) eventuale altra documentazione.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Azimut S.p.A. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.A. ritenesse necessarie per la valutazione.

La graduatoria finale e tutte le graduatorie parziali (titoli, prova scritta, prova orale) pubblicate non indicheranno nome e cognome dei/delle candidati/e, ma un numero codice identificativo che verrà preventivamente comunicato ai/alle soli/e candidati/e, fatti salvi la visibilità di nome e cognome dei/delle candidati/e successivamente assunti in servizio.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo *"B) MODALITA' DI SELEZIONE"* (*"B1) TITOLI"* e *"B2) ESAMI"*).

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

Ai sensi dell'articolo 3.3 comma 11 del *Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*, *"La società con delibera motivata del CdA si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione"*.

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato/a in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche *"B1) TITOLI"* e *"B2) ESAMI"*.

I verbali della selezione saranno trasmessi al Consiglio di Amministrazione di Azimut Spa per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (esibizione in originale dei titoli di studio, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra

documentazione a comprova; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.A. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del/della primo/a candidato/a in graduatoria.

Azimut S.p.a. si riserva di richiedere ogni altra documentazione ritenuta utile o necessaria e procedere ad esperire verifiche d'ufficio.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il/la candidato/a non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione in servizio è in ogni caso subordinata al superamento dei relativi corsi di formazione necessari (come disposto dai Comandi di Polizia Municipale), per acquisire le specifiche competenze della qualifica e sono subordinate all'ottenimento dei Decreti di nomina quali ausiliari del traffico da parte delle Amministrazioni comunali di Ravenna e di Cervia (che condiziona anche la permanenza in servizio)

L'assunzione potrà essere effettuata in ogni caso solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento di assunzione.

Il/La candidato/a dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate. Per il/la candidato/a indisponibile non vi sarà possibilità di essere richiamato/a.

La graduatoria avrà efficacia limitata al n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S. p.a. di simile categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo determinato o a tempo indeterminato (nel caso se ne rilevassero le condizioni), nel termine di 1 (diconsi uno) anno dalla sua pubblicazione come sopradeterminata (con facoltà da parte di Azimut SpA di proroga di un ulteriore anno), con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

La graduatoria non ha validità per le assunzioni stagionali a cui si applica quanto previsto al riguardo dall'Accordo sindacale del 12.01.2015 e successivi adeguamenti.

Azimut S.p.a., nel caso le normative vigenti al momento dell'assunzione lo impongano, si riserva di assumere con precedenza i candidati inseriti in graduatoria e appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 1 comma 13 del “Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale” la graduatoria potrà infatti essere utilizzata per l'assunzione di categorie c.d. “protette” per obbligo di legge, che dovessero necessitare nel corso di validità della graduatoria e secondo quanto precisato nel comma precedente (simile categoria e profilo professionale; assunzione a tempo determinato o indeterminato). In tal caso la società potrà accedere a candidati idonei che abbiano precisato nella domanda rientrare nell'ambito di categorie protette ai sensi della L. 68/1999, scorrendo in ordine prioritario la posizione e previa valutazione di compatibilità della disabilità in concreto con le mansioni da ricoprire.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il contratto di lavoro è di tipo “*privatistico*”.

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative degli art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

In ogni caso la società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Azimut Spa.

Sulla base di quanto previsto nell'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016 e successive modifiche ed integrazioni, il livello di inquadramento iniziale è il D1 del CCNL funerari delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario come rinnovato in data 07/07/2026. Secondo quanto previsto nell'accordo aziendale sopracitato è prevista una progressione di carriera entro 36 mesi fino al livello C2.

E' previsto un premio di risultato regolato da contratto aziendale disponibile al link <https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/582/CONTRATTAZIONE-INTEGRATIVA>

In caso di assunzione, la scheda personale di riferimento (per le principali mansioni, per la progressione di carriera e per quant' altro in essa previsto) sarà quella di “*operatore della mobilità - ausiliario del traffico*” nel Servizio Sosta e Manutenzione di cui all'accordo Azimut/OO.SS. prot. 14460 del 9.11.2016 e successive revisioni.

Il rapporto di lavoro su base annua è di 6 mesi full time (38 ore settimanali - dislocate su 6 giorni alla settimana) e 6 mesi part-time (19 ore settimanali - dislocate su tre giorni alla settimana). La disposizione tra mesi full time e mesi part-time nonché riguardo alle giornate della settimana in part-time è decisa a discrezione della direzione aziendale sulla base delle esigenze aziendali. La Direzione aziendale potrà decidere in corso di rapporto lavorativo a sua discrezione e sulla base delle esigenze aziendali eventuali ampliamenti dei periodi in full time.

La residenza di lavoro è indistintamente nel Comune di Ravenna o comunque nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

La partecipazione alla selezione implica da parte dei candidati la piena conoscenza ed accettazione del presente avviso di selezione.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

Gli accordi aziendali sono disponibili sul sito www.azimut-spa.it, sezione “*Società Trasparente*”, sottosezione “*Personale*”. Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di Azimut S.p.A. è disponibile sul sito www.azimut-spa.it, sezione “*Società Trasparente*”, sottosezione “*Disposizioni generali*”.

G) TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Azimut S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante e-mail all'indirizzo info@azimut-spa.it

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Azimut S.p.A., Via Trieste n. 90/A, 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore e il Responsabile della Protezione dei dati è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@azimut-spa.it.

H) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese, Russi, Provincia di Ravenna (integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego;
- c) Canali online per la ricerca di personale.

L'avviso di selezione ed il relativo modulo di domanda di partecipazione vengono pubblicati sul sito <https://www.azimut-spa.it> alla sezione "Società trasparente" sottosezione "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. sezione "Società Trasparente" / "Azimut" / "Selezione personale" sottosezioni "Reclutamento del personale", "Selezioni - Informazioni relative ad ogni selezione", link <https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) al numero telefonico 0544-451238, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all'indirizzo selezioni@azimut-spa.it.



Firmato digitalmente da:
Di Stefano Stefano
Firmato il 01/10/2026 10:13
Seriale Certificato: 5375183
Valido dal 12/01/2026 al 12/01/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

L'Amministratore Delegato
Ing. Stefano di Stefano